



Hon. Nadira I. Nazario Ortiz
Presidenta

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
GOBIERNO MUNICIPAL DE CIALES
LEGISLATURA MUNICIPAL

Ordenanza Núm. 21
Presentada por la Administración Municipal

Serie 2025-2026

PARA AUTORIZAR AL HON. JESÚS EDGARDO RESTO RIVERA, ALCALDE A ENMENDAR EL PUESTO EXISTENTE EN LA CLASE DE DIRECTOR AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS, EL CUAL PERTENECE AL PLAN DE CLASIFICACIÓN Y RETRIBUCIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA EN EL MUNICIPIO DE CIALES, PARA ENMENDAR LOS REQUISITOS MÍNIMOS E INCLUIR REQUISITOS ALTERNOS; Y PARA OTROS FINES.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Municipio es una Entidad del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico con personalidad jurídica. Sus operaciones se rigen por la Ley Número 107, del 13 de agosto de 2020, según enmendada, conocida como "Código Municipal de Puerto Rico".

El Código Municipal de Puerto Rico, en su Artículo 1.003 establece y declara como Política Pública proveer a los Municipios de aquellos poderes y facultades necesarias para que puedan asumir su función fundamental a favor del desarrollo social y económico de sus jurisdicciones.

El Artículo 1.005 - Normas de Interpretación del Código, establece que los poderes y facultades conferidos a los Municipios, excepto disposición en contrario, se interpretarán liberalmente a favor de los Municipios, en armonía con la buena práctica de Política Pública Fiscal y Administrativa, de forma tal que siempre se propicie el desarrollo e implantación de la Política Pública enunciada en el Código, de garantizar a los Municipios las facultades necesarias en el Orden Jurídico, Fiscal y Administrativo, para atender eficazmente las necesidades y el bienestar de sus habitantes. A menos que se disponga por Ley lo contrario, toda lista contenida en la misma con respecto a las facultades de los Municipios y las actividades objeto de clarificación se interpretará como números apertus, lo que siempre ha sido la intención Legislativa.

Dicho Código, dispone, además, en su Artículo 2.003, que la Organización Administrativa de la Rama Ejecutiva de cada Municipio responderá a una estructura que le permita atender las funciones y actividades de su competencia, según las necesidades de sus habitantes, la importancia de los servicios públicos a prestarse y la capacidad fiscal del Municipio.

En lo que respecta al Sistema de Recursos Humanos, el Código Municipal establece en el Artículo 2.047, que todos los Puestos del Municipio estarán sujetos a los Planes de Clasificación ajustados a las circunstancias y necesidades del servicio. El Alcalde establecerá dicho Plan de Clasificación de Puestos y Retribución Uniforme con la aprobación de la Legislatura Municipal. Establece además, que el mantenimiento del Plan de Clasificación, será responsabilidad del Alcalde o del Presidente de la Legislatura Municipal crear, eliminar, consolidar y modificar las Clases de Puesto comprendidas en el Plan de Clasificación de sus respectivas jurisdicciones, de manera que se mantenga al día, reasignar cualquier Clase de Puesto de una Escala de Retribución a otra contenida en el Plan de Retribución, así como Reclasificar Puestos y disponer cambios en deberes, autoridad y responsabilidad según se disponga mediante Reglamento.

La Enmienda de este Puesto existente viene en respuesta a ampliar los requisitos establecidos para este Puesto, el cual data del Año 1996, con esta modificación se pretende atemperar esta Clase a la realidad laboral y las necesidades de dicho Departamento.

Cónsono con esto, y en el interés de mantener actualizados instrumentos de trabajos que incidan en la Sana Administración, se realiza la Enmienda al Plan de Clasificación y Retribución vigente, para Empleados de Carrera del Municipio de Ciales.

POR CUANTO: El Municipio de Ciales adoptó los Planes de Clasificación y Retribución por medio de la Ordenanza Núm. 7, Serie 1996-1997, de conformidad con las disposiciones de la derogada Ley Núm. 81 del 30 de agosto de 1991, según enmendada, conocida como Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, Legislación entonces vigente.

POR CUANTO: En cumplimiento con el Artículo 2.047 del Código Municipal de Puerto Rico, los Municipios deberán mantener actualizados los Planes de Clasificación y Retribución, para que estos respondan a una estructura que le permita atender las funciones y actividades de su competencia, según las necesidades de sus habitantes.



POR CUANTO: Esta Enmienda a la Clase de Director Auxiliar de Recursos Humanos, incide en la realidad laboral establecida en varios escenarios, en los cuales se demuestra que, en los Puestos Directivos de Recursos Humanos, las competencias críticas suelen ser las siguientes: Experiencia Práctica, Criterio Gerencial, Manejo de Relaciones Laborales, Conocimientos de Procesos Internos y Administración de Personal.

POR CUANTO: Se entiende prudente y necesario que la Clase de Director Auxiliar de Recursos Humanos pondere y valore los años de Experiencia.

POR CUANTO: Los requisitos mínimos establecidos actualmente en la Clase de Director Auxiliar de Recursos Humanos en el Plan de Clasificación y Retribución del Servicio de Carrera para los Empleados del Municipio de Ciales, establece lo siguiente: **Grado de Bachillerato cursado en una Universidad o Institución Académica debidamente Acreditada con dos años de Experiencia en Administración.**

POR CUANTO: Los requisitos mínimos aprobados en esta Enmienda a la Clase de Director Auxiliar de Recursos Humanos en el Plan de Clasificación y Retribución del Servicio de Carrera para los Empleados del Municipio de Ciales, son los siguientes: **Grado de Bachillerato cursado en una Universidad o Institución Académica debidamente Acreditada con cinco (5) años de Experiencia en Administración de los Recursos Humanos o en su lugar como Requisito Alterno lo siguiente: un Grado Asociado cursado en una Universidad o Institución Académica debidamente Acreditada y diez (10) años de Experiencia en lo que respecta a la Administración de Recursos Humanos, tales como, Transacciones de Personal y Experiencia en el Uso y Manejo de Sistemas Digitales para el Registro y Control de Asistencias.**

POR CUANTO: Esta Enmienda a la Clase, no conllevará cambio, en la Escala Retributiva a la cual pertenece.

POR TANTO: **ORDENÁSE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE CIALES, PUERTO RICO LO SIGUIENTE:**

SECCIÓN 1RA: Autorizar al Hon. Jesús Edgardo Resto Rivera, Alcalde, a Enmendar la Clase de Director Auxiliar de Recursos Humanos, en el Plan de Clasificación y Retribución para Empleados de Carrera del Municipio de Ciales.

SECCIÓN 2DA: **CLAÚSULA DE SEPARABILIDAD**

La declaración de nulidad o inconstitucionalidad por una Autoridad Judicial competente a cualquier disposición de esta Ordenanza no afectará la vigencia y validez de sus restantes disposiciones.

SECCIÓN 3RA: **VIGENCIA**

Esta Ordenanza comenzará a regir inmediatamente, una vez aprobada por la Legislatura Municipal con la firma de su Presidenta y sea firmada por el Alcalde.



SECCIÓN 4TA: **SOBRE DISCRIMINACIÓN**

El Gobierno Municipal de Ciales, no podrá establecer, en la aplicación de las disposiciones de esta Ordenanza, discrimen alguno por motivo de raza, color, sexo, orientación sexual, nacimiento, edad, origen o condición social, ideas políticas o religiosas, impedimento físico, mental o sensorial, o condición como veterano.

SECCIÓN 5TA: **DIVULGACIÓN**

Copia de esta Enmienda y esta Ordenanza una vez aprobada será enviada a la Oficina de Gerencia y Presupuesto, a la Oficina del Alcalde, a la Oficina de Administración de Recursos Humanos y a cualquier otra Agencia Estatal y todas las Dependencias Municipales a las que compete su contenido. *LACI-ES*

APROBADA ESTA ORDENANZA POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE CIALES, PUERTO RICO, HOY DÍA 28 DEL MES DE MAYO DE 2026.


HON. NADIRA I. NAZARIO ORTÍZ
PRESIDENTA DE LA LEGISLATURA


SRTA. ASTRID G. MONTES QUIRÓS
SECRETARIA DE LA LEGISLATURA

APROBADA ESTA ORDENANZA POR EL ALCALDE DE CIALES, PUERTO RICO, HOY DÍA 3 DEL MES DE junio 2026.


HON. JESÚS EDGARDO RESTO RIVERA
ALCALDE



Hon. Nadira I. Nazario Ortiz
Presidenta

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
GOBIERNO MUNICIPAL DE CIALES
LEGISLATURA MUNICIPAL

CERTIFICACIÓN

Yo, Astrid G. Montes Quirós, Secretaria de la Legislatura Municipal de Ciales, Puerto Rico
CERTIFICO:

Que la que sigue es copia fiel y exacta de la **Ordenanza Núm. 21 Serie 2025-2026**, aprobada por la Legislatura Municipal de Ciales, Puerto Rico, en la **Quinta Reunión de la Primera Sesión Ordinaria del jueves, 28 de mayo de 2026**, con los siguientes votos:

A FAVOR:

Hon. Nadira I. Nazario Ortiz
Hon. Alexis Montes García
Hon. Lizdely Rodríguez Pagán
Hon. Benny González Fernández
Hon. Lourdes R. La Luz Ayala

Hon. Fabián A. Colón Rivera
Hon. Vianca E. Negrón De Jesús
Hon. Edna I. Domínguez Rosa
Hon. Marilyn Villalobos Cruz

AUSENTES:

Hon. Milton M. De Jesús Rosario
Hon. Luz M. Rodríguez López
Hon. Eunice J. Reyes González
(Excusados)

EN CONTRA:

Ninguno

ABSTENIDOS (AS):

Ninguno

Aprobada por el Alcalde, Hon. Jesús Edgardo Resto Rivera, el 3 de junio de 2026.

Para que así conste, firmo la presente **CERTIFICACIÓN** y hago estampar el gran **SELLO OFICIAL** de la Legislatura Municipal de Ciales, Puerto Rico, hoy **miércoles, 3 de junio de 2026**.

Astrid G. Montes Quirós

SRTA. ASTRID G. MONTES QUIRÓS
SECRETARIA DE LA LEGISLATURA MUNICIPAL

