



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
LEGISLATURA MUNICIPAL
GOBIERNO MUNICIPAL DE HATILLO

CERTIFICACIÓN

Yo, Anabel Ríos Santiago Secretaria de la Legislatura Municipal de Hatillo, Puerto Rico por la presente **CERTIFICO**, que la que antecede es una copia fiel y exacta de la **ORDENANZA NÚMERO 10; SERIE 2024-2025 "PARA APROBAR LA ENMIENDA AL PLAN DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y RETRIBUCIÓN DEL SERVICIO DE CONFIANZA DEL MUNICIPIO DE HATILLO A LOS FINES DE: AMPLIAR LA ESCALA RETRIBUTIVA; CREAR E INCLUIR LOS PUESTOS DE DIRECTOR(A) DE INFRAESTRUCTURA, RECONSTRUCCIÓN Y DESARROLLO DE OBRA PÚBLICA MUNICIPAL; AYUDANTE EJECUTIVO(A) Y VICEALCALDE(SA); ESTABLECER SUS DEBERES, FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y ESCALA RETRIBUTIVA CORRESPONDIENTE; Y PARA OTROS FINES"**, la cual consta de 4 páginas. Aprobada por la Legislatura Municipal de Hatillo en la tercera reunión de la primera Sesión Ordinaria celebrada el 6 de febrero de 2025, con los votos afirmativos de los siguientes legisladores convocados el 5 de febrero de 2025 y presentes para dicha Sesión.

PRESENTES

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| 1. Hon. Héctor J. Aguilar Romero | 7. Hon. Julio Rosa Medina |
| 2. Hon. Joel García Pérez | 8. Hon. Miguel Alicea Torres |
| 3. Hon. María Del C. Reyes Figueroa | 9. Hon. Carlos R. Soto Cruz |
| 4. Hon. Miguel A. Ruiz Adorno | 10. Hon. Juan J. Peraza Batista |
| 5. Hon. Olga I. Cortes García | 11. Hon. Yeltsin R. Medina Fuentes |
| 6. Hon. Gumersindo Nieves Cruz | 12. Hon. Nancy I. Mora Martínez |

AUSENTES EXCUSADOS

1. Hon. Edgardo Rosado Torres
2. Hon. Arsenio H. Arce Álvarez

Aprobada por el Alcalde, Hble. Carlos E. Román Román, el día 20 de febrero de 2025.

Y para que así conste, expido la presente certificación en Hatillo, Puerto Rico hoy 20 de febrero de 2025.

Sra. Anabel Ríos Santiago

Secretaria

Legislatura Municipal

ARS/slm



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
LEGISLATURA MUNICIPAL
GOBIERNO MUNICIPAL DE HATILLO

ORDENANZA NÚMERO: 10

SERIE: 2024-2025

APROBADA: 6 DE FEBRERO DE 2025
(P. DE O. NÚM.6)

Proyecto de Administración

“PARA APROBAR LA ENMIENDA AL PLAN DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y RETRIBUCIÓN DEL SERVICIO DE CONFIANZA DEL MUNICIPIO DE HATILLO A LOS FINES DE: AMPLIAR LA ESCALA RETRIBUTIVA; CREAR E INCLUIR LOS PUESTOS DE DIRECTOR(A) DE INFRAESTRUCTURA, RECONSTRUCCIÓN Y DESARROLLO DE OBRA PÚBLICA MUNICIPAL; AYUDANTE EJECUTIVO(A) Y VICEALCALDE(SA); ESTABLECER SUS DEBERES, FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y ESCALA RETRIBUTIVA CORRESPONDIENTE; Y PARA OTROS FINES”.

POR CUANTO: La Ley Núm. 107 del 14 de agosto de 2020, según enmendada, conocida como “Código Municipal de Puerto Rico” (Código Municipal), en el Artículo 2.042 establece que cada municipio establecerá un sistema autónomo para la administración de los recursos humanos municipales.

POR CUANTO: El referido Código Municipal en su Artículo 2.047, dispone que los municipios deberán establecer y mantener al día un Plan de Clasificación y Retribución de los Servicios de Carrera y Confianza. Además, que será responsabilidad del alcalde crear, eliminar, consolidar y modificar las clases de puestos comprendidos en el plan, de manera que se mantenga al día, o reasignar cualquier clase de puesto de una escala de retribución a otra, contenida en el plan de retribución, así como reclasificar puestos y disponer cambios en deberes, autoridad y responsabilidad, según se disponga mediante reglamento.

POR CUANTO: El Artículo 2.003 del Código Municipal, establece que la organización administrativa de la Rama Ejecutiva de cada municipio responderá a una estructura que le permita atender las funciones y actividades de su competencia, según las necesidades de sus habitantes, la importancia de los servicios públicos a prestarse y la capacidad fiscal del municipio.

POR CUANTO: Además, en el Artículo 1.039 del Código Municipal se establece que la Legislatura Municipal ejercerá el poder legislativo en el municipio y tendrá las facultades y deberes sobre los asuntos locales que se le confieren en dicho Código, así como aquellas incidentales y necesarias a las mismas. En el inciso (m) de dicho artículo se establece que la Legislatura Municipal tiene la facultad de aprobar aquellas ordenanzas, resoluciones y reglamentos sobre asuntos y materias de la competencia o jurisdicción municipal que de acuerdo a dicho Código o cualquier otra ley, deban someterse a su consideración y aprobación.

POR CUANTO: Mediante la Ordenanza Núm. 5, Serie 2023-2024 del 13 de noviembre de 2023, se aprobó el Plan de Clasificación de Puestos y Retribución del Servicio de Confianza del Municipio de Hatillo, se establecieron las especificaciones de clase y se adoptó la escala de retribución correspondiente, para ser efectivo el 1 de diciembre de 2023.

POR CUANTO: El Municipio de Hatillo, como toda organización, se mantiene en constante evaluación de la estructura organizacional y de la demanda del personal necesario e idóneo para responder a sus deberes conforme lo exigen los proyectos programáticos en los que está inmerso.

POR CUANTO: Por consiguiente, el cumplimiento con los programas y los proyectos en los que está inmerso el Municipio, y las responsabilidades laborales que surgen en cumplimiento con las leyes y los reglamentos aplicables a las operaciones municipales, requieren la creación de nuevos puestos para atenderlas eficazmente y dentro del ámbito de una sana administración pública.

POR CUANTO: La Administración Municipal tiene el interés de reformar la estructura organizacional y operacional de la Rama Ejecutiva del Municipio de Hatillo, en aras de promover una ejecución más eficiente que se ajuste a las necesidades de nuestra ciudadanía.

POR CUANTO: Debido a las exigencias y necesidad del servicio resulta necesario ampliar la escala retributiva existente; crear e incluir en el servicio de confianza los siguientes puestos, y establecer sus deberes, funciones, requisitos mínimos y escala retributiva correspondiente:

- 1) Ayudante Ejecutivo(a)
- 2) Director(a) de Infraestructura, Reconstrucción y Desarrollo de Obra Pública Municipal
- 3) Vicealcalde(sa)

POR TANTO: **ORDÉNESE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE HATILLO, PUERTO RICO, LO SIGUIENTE:**

SECCIÓN 1RA: Se enmienda la Estructura Retributiva del Servicio de Confianza del Municipio de Hatillo a los efectos de ampliar la misma hasta la escala número trece (13), siguiendo los parámetros de incremento vertical fijo de 1.08 por ciento, y de incremento horizontal fijo de 1.05 por ciento vigente en la estructura retributiva actual.

SECCIÓN 2DA: Se aprueba la siguiente enmienda al Plan de Clasificación y Retribución para el Servicio de Confianza del Municipio de Hatillo según se indica:

- 1. Se autoriza la creación e inclusión en el Plan de Clasificación y Retribución para el Servicio de Confianza el puesto de **Director(a) de Infraestructura, Reconstrucción y Desarrollo de Obra Pública Municipal**:
 - a. Esquema Ocupacional – 3000 (Servicios directivos, ejecutivos, especializados y de asesoramiento, profesional)
 - b. Grupo – 3200 (Grupo especializado y de asesoramiento profesional)
 - c. Serie de Infraestructura - 3250
 - d. Número de Codificación – 3251
 - e. Escala Retributiva – 10
 - f. Salario Mínimo y Máximo – (\$3,736 - \$5,520)
 - g. Especificación de Clase de Puesto – Según se aneja
- 2. Se autoriza la creación e inclusión en el Plan de Clasificación y Retribución para el Servicio de Confianza el puesto de **Ayudante Ejecutivo(a)**:
 - a. Esquema Ocupacional – 3000 (Servicios directivos, ejecutivos, especializados y de asesoramiento, profesional)
 - b. Grupo – 3400 (Grupo de Ejecutivos)
 - c. Serie de Ayudante Ejecutivo(a) - 3410

- d. Número de Codificación – 3411
- e. Escala Retributiva – 11
- f. Salario Mínimo y Máximo – (\$4,035 - \$5,678)
- g. Especificación de Clase de Puesto – Según se aneja

3. Se autoriza la creación e inclusión en el Plan de Clasificación y Retribución para el Servicio de Confianza el puesto de **Vicealcalde(sa)**:
- a. Esquema Ocupacional – 3000 (Servicios directivos, ejecutivos, especializados y de asesoramiento, profesional)
 - b. Grupo – 3400 (Grupo de Ejecutivos)
 - c. Serie de Vicealcalde(sa) - 3420
 - d. Número de Codificación – 3421
 - e. Escala Retributiva – 13
 - f. Salario Mínimo y Máximo – (\$4,706 - \$6,007)
 - g. Especificación de Clase de Puesto – Según se aneja

SECCIÓN 3RA: La Agrupación de Clases de Puestos por Escala Salarial representa una relación de la jerarquía relativa de cada una de las clases de puestos comprendidas en el Plan de Clasificación y Retribución en el Servicio de Confianza. Esta Legislatura Municipal, con la presente enmienda aprueba la siguiente Agrupación de Clases de Puestos por Escala Salarial:

AGRUPACIÓN DE CLASES DE PUESTOS POR ESCALA DE SUELDOS

JORNADA SEMANAL DE TRABAJO DE 37.5 HORAS

	Escala		Clase
1.	\$1,869.00	\$2,899.00	Conductor(a) Confidencial del Alcalde
2.	2,019.00	3,131.00	Administrador(a) de Sistemas de Oficina del Alcalde
3.	2,180.00	3,382.00	Ayudante Administrativo(a)
4.	2,354.00	3,652.00	Coordinador(a) de Serv a Personas Maltratadas
5.	2,543.00	3,945.00	Ayudante Especial Coordinador(a) de Servicios a la Comunidad Coordinador(a) del Código de Orden Público Coordinador(a) Interagencial Procurador(a) Municipal de Serv a los Ciudadanos
6.	2,746.00	4,260.00	Director(a) de Asuntos a la Mujer Director(a) de Centro de Serv a las Pers de Edad Avanzada Director(a) de Servicios Generales
7.	2,966.00	4,601.00	Administrador(a) de Centro Vacacional Director(a) de Compras y Suministros
8.	3,203.00	4,969.00	Director(a) de Control Ambiental y Ornato Director(a) de Desarrollo Tecnológico Director(a) de Manejo de Emerg y Adm de Desastres Director(a) de Recreación y Deportes Director(a) de Turismo, Arte y Cultura
9.	3,459.00	5,367.00	Comisionado(a) de la Policía Municipal Director(a) de Presupuesto Director(a) de Obras Públ Municip, Saneamiento y Transportación Secretario(a) Municipal

10.	3,736.00	5,520.00	Director(a) de Administración de Recursos Humanos Director(a) de Comunicaciones y Rel Públicas Director(a) de Finanzas Director(a) de Infraest, Reconstruc y Desarrollo de Obra Pública Municipal Director(a) de Programas Federales Director(a) de Protección y Seguridad Pública Gerente General del Hotel Municipal
11.	4,035.00	5,678.00	Ayudante Ejecutivo(a)
12.	4,358.00	5,840.00	-----
13.	4,706.00	6,007.00	Vicealcalde(sa)

- SECCIÓN 4TA:

Se ordena a la Directora de Administración de Recursos Humanos a que incluya en el Plan de Clasificación de Puestos y Retribución del Servicio de Confianza del Municipio de Hatillo todo lo aprobado mediante la presente Ordenanza.
- SECCIÓN 5TA:

Las disposiciones de esta Ordenanza son independientes y separadas unas de otras, por lo que, si cualquier sección, párrafo, oración o disposición fuera declarada nula por cualquier tribunal con jurisdicción competente, la decisión de dicho foro no afectará la validez de ninguna otra sección, párrafo, oración y/o disposición de la misma.
- SECCIÓN 6TA:

Copia certificada de esta Ordenanza será remitida al Departamento de Recursos Humanos del Municipio de Hatillo, y a todas aquellas agencias estatales pertinentes para su conocimiento y acción correspondiente.
- SECCIÓN 7MA:

Esta Ordenanza comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación por la Legislatura Municipal y sea firmada por el alcalde.

APROBADA POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL EN SESIÓN ORDINARIA, EL DÍA 6 DE FEBRERO DE 2025.



HON. HÉCTOR J. AGUILAR ROMERO
PRESIDENTE
LEGISLATURA MUNICIPAL



SRA. ANABEL RÍOS SANTIAGO
SECRETARIA
LEGISLATURA MUNICIPAL

APROBADA Y FIRMADA POR EL ALCALDE, EL DÍA 20 DE FEBRERO DE 2025.



HON. CARLOS E. ROMÁN ROMÁN
ALCALDE