

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE VEGA BAJA
LEGISLATURA MUNICIPAL
VEGA BAJA, PUERTO RICO**

**PROYECTO DE ORDENANZA NÚM. 38
ORDENANZA NÚM. 38**

SERIE: 2024-2025

PARA IMPLANTAR LA POLÍTICA PÚBLICA SOBRE PROHIBICIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL EMPLEO DEL MUNICIPIO DE VEGA BAJA, APROBADA POR LA ORDENANZA NÚM. 50, SERIE 2021-2022; Y PARA OTROS FINES.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

- POR CUANTO:** La Legislatura Municipal de Vega Baja, aprobó la Ordenanza Núm. 50, Serie 2021-2022, mediante la cual, se promulgó la Política Pública de Prohibición de Hostigamiento Sexual en el Empleo del Municipio de Vega Baja, y se adoptó un procedimiento para radicar e investigar querellas cuando un empleado(a) alegue una conducta constitutiva de hostigamiento sexual.
- POR CUANTO:** De conformidad con la Ordenanza Núm. 50, Serie 2021-2022, los empleados del Municipio de Vega Baja, independientemente de su estado legal, están obligados a observar la prohibición de cometer actos constitutivos de hostigamiento sexual.
- POR CUANTO:** La Ley Número 17 de 22 de abril de 1988, conocida como “Ley para Prohibir el Hostigamiento Sexual en el Empleo”, promulga el hostigamiento sexual como una práctica ilegal y constituye una modalidad de discriminación por razón de género y consiste en cualquier tipo de acercamiento de índole sexual no deseado, o consentido, cualquier tipo de requerimiento o favor sexual y cualquier expresión física, verbal o escrita de contenido sexual. En el caso de la expresión escrita, puede ser por cualquier método, entiéndase, escrito con puño y letra, método cibernético, computadora, mensajes telefónicos de texto mediante cualquier plataforma o aplicación.
- POR CUANTO:** Por lo expuesto en el anterior **POR CUANTO**, es deber del Municipio de Vega Baja, declarar la política pública en torno a la prohibición del hostigamiento sexual. A tales propósitos, se divulgará públicamente la Ordenanza Núm. 50, Serie 2021-2022 y la política pública aprobada mediante esta Ordenanza para conocimiento del público en general.
- POR TANTO:** **ORDÉNASE, POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE VEGA BAJA, LO SIGUIENTE:**
- SECCIÓN 1RA:** Declarar e implantar la Política Pública Sobre la Prohibición de Hostigamiento Sexual en el Empleo del Municipio de Vega Baja, aprobada por la Ordenanza Núm. 50, Serie 2021-2022.

SECCIÓN 2DA: La Política Pública Sobre sobre la Prohibición de Hostigamiento Sexual en el Empleo del Municipio de Vega Baja, se hace formar parte de esta Ordenanza.

SECCIÓN 3RA: Las disposiciones de esta Ordenanza son independientes y separadas unas de otras, por lo que, si algún tribunal con jurisdicción y competencia declarase inconstitucional, nula o inválida, cualquiera de sus disposiciones, la determinación a tales efectos, no afectará ni menoscabará la vigencia, validez, ni la legalidad de las disposiciones restantes.

SECCIÓN 4TA: Copia de esta Ordenanza se enviará a todas las dependencias pertinentes.

SECCIÓN 5TA: Toda ordenanza, resolución o parte de ésta que esté en conflicto con esta medida legislativa, queda derogada.

SECCIÓN 6TA: Esta Ordenanza entrará en vigor luego de ser aprobada por la Legislatura Municipal y ratificada por el Alcalde de nuestra ciudad.

APROBADO POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL, HOY, 13 DE FEBRERO DE 2025.


HON. RAFAEL E. MARTÍNEZ SANTOS
PRESIDENTE LEGISLATURA


ROCHELLY RIVERA COSME
SECRETARIA LEGISLATURA

APROBADO POR EL ALCALDE, HOY, 18 DE FEBRERO DE 2025.


HON. MARCOS CRUZ MOLINA
ALCALDE

**DECLARACIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA
SOBRE PROHIBICIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL DEL
MUNICIPIO DE VEGA BAJA**

El Municipio de Vega Baja, tiene el compromiso de preservar la integridad de los empleados municipales y visitantes, y a tales efectos, establece la Política Pública sobre la Prohibición de Hostigamiento Sexual y declara al Municipio de Vega Baja.

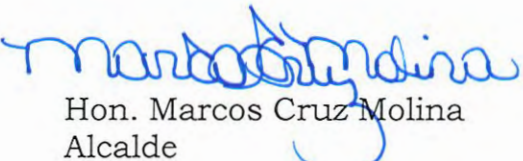
El hostigamiento sexual como una práctica ilegal y constituye una modalidad de discriminación por razón de género y consiste en cualquier tipo de acercamiento de índole sexual no deseado, o consentido, cualquier tipo de requerimiento o favor sexual y cualquier expresión física, verbal o escrita de contenido sexual. En el caso de la expresión escrita, puede ser por cualquier método, entiéndase, escrito con puño y letra, método cibernético, computadora, mensajes telefónicos de texto mediante cualquier plataforma o aplicación.

La Secretaría de Recursos Humanos del Municipio de Vega Baja, orientará a los empleados municipales, independientemente de su estado legal, sobre los alcances de la Ley 17-1988 y de la Ordenanza Núm. 50, Serie 2021-2022, que establece el procedimiento de radicación e investigación de querellas por hostigamiento sexual.

No se permitirá a ningún empleado(a) incurrir en conducta constitutiva de hostigamiento sexual. El empleado(a) que incumpla con las disposiciones de la política pública aquí establecida, estará sujeto a la imposición de las medidas y/o sanciones correspondientes, de conformidad con la Guía de Acciones Correctivas y Medidas Disciplinarias del Municipio de Vega Baja. Esto, independientemente de cualquier acción legal que se pueda instar contra este(a).

Para informar sobre cualquier situación de hostigamiento sexual y radicar una querrella, favor de comunicarse al (787)855-2500 ext. 2102 de 7:30 a.m. a 4:30 p.m. de lunes a viernes, o visitar la Secretaría de Recursos Humanos, ubicada en el primer piso del edificio del cuartel de la Policía Municipal de Vega Baja.

Fecha: de febrero de 2025


Hon. Marcos Cruz Molina
Alcalde