

**DE LA LEGISLATURA DEL GOBIERNO MUNICIPAL AUTÓNOMO DE CAROLINA, PUERTO RICO, PARA AUTORIZAR EL OTORGAMIENTO DE UN BONO QUE SE CONOCERÁ COMO EL BONO DE VERANO A LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DEL MUNICIPIO AUTÓNOMO DE CAROLINA, EXCEPTUANDO AL ALCALDE Y DISPONER DE LOS FONDOS PARA HACER DE ESTE BONO EFECTIVO.**

**POR CUANTO:** El Gobierno como institución necesita estimular la carrera de servicio público y conseguir las personas más aptas para poderle ofrecer los servicios que requiere y demanda la ciudadanía de hoy día.

**POR CUANTO:** Fundamentado en este concepto, el Gobierno Municipal Autónomo de Carolina está a la vanguardia en su política pública, modificando su estructura organizativa e implantando nuevos modelos de administración pública moderna que se ajuste a estos tiempos y sea competitiva.

**POR CUANTO:** Respondiendo a la política pública de mejorar el ambiente y las condiciones de trabajo para los empleados, se llevará a cabo una actividad de confraternización para todos los empleados municipales en las instalaciones recreativas del Gobierno Municipal Autónomo de Carolina.

**POR CUANTO:** Este incentivo será beneficioso para los empleados públicos del Gobierno Municipal, por lo cual este cuerpo Legislativo apoya la decisión de ofrecerle un bono adicional.

**POR TANTO: ORDÉNASE POR LA LEGISLATURA DEL GOBIERNO MUNICIPAL AUTÓNOMO DE CAROLINA, PUERTO RICO:**

Sección 1ra. Autorizar el otorgamiento de un bono, que se conocerá como el Bono de Verano a los funcionarios y empleados del Municipio de Carolina, exceptuando al Alcalde y disponer de los fondos para hacer este bono efectivo.

Sección 2da. Será acreedor de este bono de \$300.00 todo empleado que no haya renunciado ni haya sido destituido al 1ro de julio de 2003 o que haya

completado como mínimo 940 horas trabajadas en un período de 6 meses

para el Municipio Autónomo de Carolina.

Sección 3ra. Se establece que el bono de verano se otorgará en la tercera semana de julio durante la celebración del evento especial denominado Día de los Empleados Municipales.

Sección 4ta. Se autoriza al Director de la Oficina de Gerencia y Presupuesto a disponer de los fondos necesarios para hacer este bono efectivo y al Director de Recursos Humanos a implantar y observar los parámetros de elegibilidad a tono con lo establecido en este proyecto de ley.

Sección 5ta. Copia de esta Ordenanza una vez aprobada por la Legislatura Municipal y firmada por el Alcalde deberá ser enviada a la Comisionada de Asuntos Municipales, al Departamento de Hacienda, a la Oficina de Gerencia y Presupuesto, Departamento de Finanzas, y a la Oficina de Recursos Humanos.

**SOMETIDO POR: HON. REINALDO L. CASTELLANOS FERNÁNDEZ**

**HON. MARTÍN ALVARADO MARTÍNEZ**

**HON. JORGE VÁZQUEZ SANES**

**HON. DANILO CARMONA CASTRO**

**HON. PABLO CANALES AGOSTO**

**HON. LUIS M. MANGUAL OCASIO**

**HON. ROSA M. PAGÁN OCASIO**

**HON. JORGE L. SANTANA MATOS**

**HON. ROSENDO J. VELA BIRRIEL**

**HON. CARMELO RIVERA RIVERA**

**HON. JOSE MORALES RODRÍGUEZ**

**HON. MARÍA PÉREZ ORTIZ**

**HON. GERALDO SUÁREZ ROMÁN**

**EN CAROLINA, PUERTO RICO, A LOS 1 DÍAS DE JULIO DE 2003.**

**REINALDO L. CASTELLANOS**  
**PRESIDENTE**  
**LEGISLATURA MUNICIPAL**

**ANTONIO VÁZQUEZ COLLAZO**  
**SECRETARIO**  
**LEGISLATURA MUNICIPAL**

**ORDENANZA 128**

**3**

**SERIE 2002-2003-133**

**APROBADO POR EL ALCALDE DE CAROLINA, A LOS \_\_\_\_ DÍAS DE  
\_\_\_\_\_ DE 2003.**

---

**JOSÉ E. APONTE DE LA TORRE  
ALCALDE**